

El sitio de trabajo

¿Cómo sé cuándo expire mi permiso de trabajo?

La fecha de vencimiento de su documento de autorización de empleo se muestra en el lado derecho de la tarjeta.

¿Debo decirle a mi empleador si mi DACA y autorización de trabajo expiran?

Usted no tiene obligación de informar a su empleador que DACA ha terminado. Su empleador no tiene el derecho de preguntarle si usted es un participante de DACA o sobre como obtuvo su permiso de trabajo. Aunque DACA está por terminarse, su empleador no tiene el derecho de despedirlo, o darlo de baja o cambiar su estatus de trabajo hasta que su permiso se venza. Si la fecha de vencimiento se está aproximando, su empleador le podría pedir un permiso de trabajo actualizado.

¿Qué sucede si mi permiso de trabajo caduca y mi empleador no me solicita un nuevo permiso de trabajo?

Si continúa trabajando para su empleador después de que su permiso de trabajo haya expirado y su empleador no solicita una prueba más de su elegibilidad para trabajar, usted no tiene deber de decirle a su empleador que su permiso de trabajo ha caducado. Su empleador puede pedirle prueba de permiso de trabajo, siempre y cuando se de cuenta de que su autorización de trabajo ha expirado. Su empleador puede terminar su empleo en cualquier momento después de la expiración del permiso de trabajo. Pero si su empleador no revisa, simplemente continúe trabajando. No haga declaraciones falsas sobre su estatus migratorio, elegibilidad para el empleo o identidad para seguir trabajando y no proporcione documentos falsos.

Hecho posible por:

A black rectangular box with the words "HERE TO STAY" in white, bold, sans-serif capital letters.

Recursos en la red:

www.unitedwedream.org

www.nilc.org

www.weareheretostay.org

www.immigrantinfo.org

www.ilrc.org

www.sccgov.org/sites/oir/Pages/oir.aspx

La Revocación de DACA

Preguntas Frecuentes Sobre los cambios de DACA



Oficina de Relaciones Inmigrantes del Condado de Santa Clara

Teléfono: (408)299-6414

Correo electrónico:
immigrant.realtions@ceo.sccgov.org

Website:
<https://www.sccgov.org/sites/oir/Pages/oir.aspx>



5 cosas que debería de saber

1. Tu DACA sigue válido hasta que venza.

DACA y los permisos de trabajo, seguirán válidos hasta su fecha de expiración. Para saber cuándo se expira tu DACA y el permiso de trabajo, lo puedes encontrar en tu I-795. Es el documento que te llegó con la aprobación y también en la parte de abajo de tu tarjeta de permiso de trabajo (EAD)

2. No se procesará ninguna nueva aplicación de DACA.

El Departamento de Servicios de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos (USCIS) no aceptará ninguna nueva aplicación del 5 de septiembre del 2017.

3. Los permisos de trabajo de DACA que venzan entre hoy y el 5 de marzo de 2018, deben someter su renovación antes del 5 de octubre del 2017.

Somete tu renovación antes **del 5 de octubre de 2017**.

4. El "permiso" de viajar fuera del país ya no está disponible.

Cualquier aplicación de viaje pendiente conocido como "advance parole" no será procesada y DHS reembolsará la cuota de solicitud.

5. Estamos unidos en esta batalla. No estás solo.

No estás solo. Continuaremos haciendo todo lo posible para proteger a nuestros jóvenes inmigrantes y sus familias. Vista la página www.weareheretostay.org, aquí encontrarás recursos que te ayudarán a ti y a tus seres queridos a saber cómo cuidarse y qué medidas tomar en este tiempo difícil.

Preguntas frecuentes

¿Mi DACA sigue siendo válido?

Su DACA es válida hasta que venza.

No tengo DACA. ¿Si soy elegible, puedo aplicar?

NO. USCIS dejará de aceptar solicitudes nuevas.

Presenté mi solicitud inicial de DACA antes del 5 de septiembre, ¿qué pasará?

Si su solicitud ha sido recibida y aceptada por USCIS antes del 5 de septiembre del 2017, será procesada.

¿Puedo renovar mi DACA?

Si su DACA expira entre el 5 de septiembre del 2017 y hasta el 5 de marzo de 2018, puede presentar la solicitud de renovación antes del **5 de octubre de 2017**. Después del 5 de octubre de 2017, USCIS dejará de aceptar solicitudes de renovación.

Mi DACA expira después del 5 de marzo del 2018 ¿puedo renovar?

NO, USCIS no aceptará solicitudes de renovación que venzan después del 6 de marzo del 2018.

¿Que va pasar con mi licencia de manejar?

Si su licencia de conducir está vinculada a su DACA, expirará cuando caduque su DACA. Usted tendría que solicitar una Licencia California AB 60.

¿Todavía tengo seguro de salud?

Si tiene cobertura de salud a través de su empleador, debe permanecer cubierto siempre y cuando esté empleado. Si recibe Medi-Cal, estará cubierto hasta que expire su DACA.

¿Aún soy elegible para la matrícula estatal?

Sí, si cumple con los requisitos de AB-540. Para más información: www.caldreamact.org.

¿Puedo solicitar el California Dream Act?

Sí, si cumple con los requisitos, puede aplicar independientemente del estatus migratorio. Para más información, visite: www.caldreamact.org.

¿Qué sucederá con mi número de seguro social?

Su número de seguro social es un número de seguro social válido de por vida, aun cuando su permiso de trabajo y de DACA se venza. Usted puede usar su número de Seguro Social para motivos de educación, actividades bancarias, de vivienda, y otros motivos.

El contenido de este folleto tiene por objeto transmitir información general y no proporcionar asesoramiento legal

FAQ: Workplace Rights

How do I know when my work permit expires?

The expiration date of your employment authorization document is listed on the right-hand side of the card.

Should I tell my employer if my DACA and work authorization expires?

You do not have an affirmative duty to tell your employer that you have DACA, that DACA has been terminated or rescinded, or that your work authorization has expired or will expire. You are not responsible for raising the subject at all. Once your work permit expires, your employer has an obligation to ask to see your new work permit.

What happens if my work permit expires and my employer fails to request a new work permit?

If you continue to work for your employer after your work permit has expired, and your employer does not request further proof of your eligibility to work, you will be working without authorization. You do not have an affirmative duty to tell your employer that your work permit has expired if your employer fails to request a new work permit. Your employer may, if and when it realizes your work authorization has expired, terminate your employment at any time. But if your employer fails to check and you simply continue to work for the same employer after your work permit expires, without making any false statements about your status, eligibility for employment, or identity in order to keep working and without providing any false documents, then, in general, there should be no additional immigration or criminal consequences beyond those you may already be subject to on account of your immigration status. But you should consult a qualified immigration attorney to assess any risks specific to your personal situation.

Made possible by:



Online resources:

www.unitedwedream.org

www.nilc.org

www.weareheretostay.org

www.immigrantinfo.org

www.ilrc.org

www.sccgov.org/sites/oir/Pages/oir.aspx

DACA RESCINDED

Frequently Asked
Questions on DACA
Termination



**Santa Clara County
Office of Immigrant
Relations**

Phone: (408)299-6414

Email:
immigrant.realtions@ceo.sccgov.org

Website:



5 Things You Should Know

1. Your DACA is valid until its expiration date.

DACA and work permit will remain valid until their expiration date. To determine when your DACA and work permit expires, look at your I-795 Approval Notice and the bottom of your Employment Authorization Document.

2. No new DACA applications will be accepted.

United States Citizenship and Immigration Services no longer accepts or processes first-time applications after September 5, 2017.

3. DACA issuances and work permits expiring between now and March 5, 2018 can be renewed.

Submit DACA renewal before **October 5, 2017**.

4. Advance Parole is no longer available.

Any pending applications will not be processed.

5. We are united in this fight.

You are not alone. The community mobilized, organized, and marched five years ago for DACA, and will continue to do everything to protect immigrant youth and their families. Visit www.weareheretostay.org for resources to help you and your loved ones take care of yourselves in this difficult time, as well as information on what you can do to take action now.

Frequently Asked Questions

Is my DACA still valid?

Your DACA is valid until it expires.

I don't have DACA. If I am eligible, can I still apply?

NO. USCIS will no longer accept first-time applications.

I submitted my initial DACA application before September 5th what will happen?

If your application has been received and accepted by USCIS before September 5th it will be processed.

Can I still renew my DACA?

If your DACA expires between now and March 5, 2018 you can submit renewal application by **October 5, 2017**. After October 5, 2017 USCIS will no longer accept any renewal applications.

My DACA expires after March 5th, 2018 can I renew?

NO, USCIS will not accept renewal applications that expire after March 5, 2018.

What happens to my Driver's License?

If your driver's license is tied to your DACA it will expire when your DACA expires. You would need to apply for a California AB 60 License.

Do I still have health insurance?

If you have health coverage through your employer you should remain covered as long as you are employed. If you receive Medi-Cal you are covered until your DACA expires.

Am I still eligible for in state tuition?

Yes, if you meet the requirements of AB-540. For more info: www.caldreamact.org

Can I still apply for the California Dream Act?

Yes, if you meet the requirements you can apply regardless of status. For more info visit: www.caldreamact.org

What will happen to my social Security Number?

*Your Social Security Number **does not expire**. Once you have been granted a SSN it is yours for life. You can continue to use this number for non-work related purposes. It is not valid for work authorization if your EAD has expired.*

The contents of this brochure are intended to convey general information only and not to provide legal advice.